

Valoriser et fidéliser ses salariés

Objectifs :

Connaître les méthodes pour fidéliser ses collaborateurs
En savoir plus sur les leviers de motivation
Préparer et suivre l'intégration d'un nouveau salarié jusqu'à la fin de la période d'essai
Savoir réaliser des feed-back auprès de chacun de ses salariés
Bien communiquer pour anticiper d'éventuelles tensions

Public concerné :

Prérequis : Pas de prérequis

Intervenant(s) :

Consultante Formatrice qui dispose des compétences techniques, professionnelles et pédagogiques (validées par des diplômes et une expérience professionnelle en lien avec la thématique)
Spécialiste des pratiques de recrutement

Moyens pédagogiques et techniques :

Présentation sur grand écran (exposé théorique)
Echanges interactifs entre les participants (retours d'expérience, jeux de rôle)
Réalisations d'exercices pratiques et reformulation des connaissances

Durée de la formation : 6 heures.

Nombre de participants maximum : 12 stagiaires.

Programme :

Matin :

Les méthodes de fidélisation
- Les leviers pour fidéliser et garder ses salariés

Les leviers de motivation

- Les leviers monétaires
- Les leviers psychologiques
- La boussole de motivation individuelle

Le suivi d'intégration d'un nouveau salarié

- L'anticipation / La préparation
- Le suivi de la période d'essai à l'aide d'indicateurs

Après-midi :

- Les entretiens de suivi : Les feed-back
- Une méthode incontournable : Le DESC
 - Les différents moyens de valoriser un salarié en entretien

La communication et ses biais d'interprétation

- Zoom sur la communication non violente et ses techniques pour éviter ou apaiser les tensions

Modalités d'évaluation des acquis :

Bilan oral de la formation (tour de table)

Questionnaire d'évaluation et de satisfaction

Sanction visée : Attestation de fin de formation

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Bloc note - Stylo (Mise à disposition en salle)

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite et/ou en situation de handicap :

Etablissements conformes à la réglementation accessibilité de 5ème catégorie type W + L (Article R.111-19-33 du code de la construction et de l'habitation).

Site MARSEILLE : 4ème étage avec ascenseur / Site SIX-FOURS : rez-de-chaussée

Entretien individuel et confidentiel avec le Réfèrent Handicap ARAPL Provence et Var

Adaptations organisationnelles, matérielles et pédagogiques possibles

Taux de satisfaction de la formation : Nouveauté 2023

Conditions tarifaires : nous consulter